



## บันทึกข้อความ

งานธุรการ กอง	๗๖๐/๒๕๖๔
วันที่	๒๔ พ.ย. ๒๕๖๔
หน้า	๓๐ .๗๙๘

ส่วนราชการ งานธุรการ กองงานวิทยาเขตบางนา มหาวิทยาลัยรามคำแหง โทร ๐๒ ๓๙๗ ๖๒๘๘

ที่ อา ๐๖๐๑.๐๑๐๖(ก)/๔๙๙

วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเสนอแผนปฏิบัตรราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กองงานวิทยาเขตบางนา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักพิมพ์ (ผ่าน ผู้อำนวยการกองงานวิทยาเขตบางนา)

ด้วยงานธุรการได้จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัตรราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยนำ แผนปฏิบัตรราชการ ๕ ปีที่ได้ผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร วิทยาเขตบางนา วาระที่ ๔.๗ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว เป็นแม่แบบในการจัดทำแผนปฏิบัตรราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียด ประกอบด้วย

๑. SWOT ANALYSIS การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม กองงานวิทยาเขตบางนา จากปัจจัยภายในอก - ภายใน จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ข้อจำกัด (ได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหาร วิทยาเขตบางนา วาระที่ ๔.๗ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง ขอเสนอ (ร่าง) แผนปฏิบัตรราชการ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กองงานวิทยาเขตบางนา)
๒. โครงการตามยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัตรราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ แบ่งเป็น
  - ๒.๑ ฉ.แผนงานสนับสนุนวิชาการ กองทุนกิจกรรมนักศึกษา งบเงินอุดหนุน (ตามยุทธศาสตร์) ได้รับงบประมาณเป็นเงินจำนวน ๓๐๐,๐๐๐.๐๐ (สามแสนบาทถ้วน)
  - ๒.๒ ช.แผนงานบริหารมหาวิทยาลัย งบเงินอุดหนุน (ตามยุทธศาสตร์) เงินอุดหนุน กิจกรรมพัฒนาบุคลากร ได้รับงบประมาณเป็นเงินจำนวน ๒๒๐,๐๐๐.๐๐ (สองแสนสองหมื่นบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางพิมพ์สวี โภนบุตร)

หัวหน้างานช่างและyanพานะ

รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้างานธุรการ

๖๙๙๖ ผู้ดูแลเอกสาร  
เจ้าหน้าที่

(นางผ่องศรี เสียมใหม)  
นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ  
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองงานวิทยาเขตบางนา  
๒๔ พ.ย. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ผู้ทรงเกียรติ ดร. สมใจ ใจนันทน์)  
ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด ผู้อำนวยการสถาบันวิจัย  
บริการด้านดิจิทัล ผู้อำนวยการสถาบันวิจัย  
๒๔ พ.ย. ๒๕๖๔



แผนปฏิกริยา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กองงานวิทยาเขตบางนา มหาวิทยาลัยรามคำแหง



**แผนปฏิบัติราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

**กองงานวิทยาเขตบางนา มหาวิทยาลัยรามคำแหง**

## สารบัญ

เรื่อง

หน้า

ความเป็นมา : หลักการและเหตุผล

3

วิสัยทัศน์ ค่านิยมองค์การ ประชญา ปณิธาน อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ และพันธกิจ

4

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมศักยภาพของมหาวิทยาลัย (SWOT Analysis)

5

TOWS MATRIX Analysis แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กองงานวิทยาเขตบางนา

6

Mind Map แสดงการเชื่อมโยงความสัมพันธ์ของแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

7

ตารางแสดงประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์

8

แผนผังเชิงยุทธศาสตร์ของกองงานวิทยาเขตบางนา Strategy Map

9

Mind Map สรุปการเชื่อมโยงความสัมพันธ์ของแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

10

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

14

แนวทางการแปลงแผนปฏิบัติราชการสู่ภาคปฏิบัติ

15

ผังการบริหารจัดการ

16

ภาคผนวก

คำอธิบายวิสัยทัศน์

18

รายละเอียด (ตาราง) แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

19

แผนปฏิบัติราชการ พ.ศ. 2566 กองงานวิทยาเขตบางนา

หน้า 2 | 25

## แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กองงานวิทยาเขตบางนา มหาวิทยาลัยรามคำแหง

### ความเป็นมา : หลักการและเหตุผล

กองงานวิทยาเขตบางนา มหาวิทยาลัยรามคำแหง ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ผลสัมฤทธิ์ และตัวชี้วัดที่มีความเชื่อมโยงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และนโยบายและยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ซึ่งมุ่งเน้นสนับสนุนการขับเคลื่อนการกำกับติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระบบการบริหารงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ เพื่อสะท้อนถึงวิสัยทัศน์ “มหาวิทยาลัยรามคำแหงเป็นสถาบันหลักที่มุ่งขยายโอกาสทางการศึกษา เพื่อพัฒนาคนให้พัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน” อีกทั้งยังระดับคุณภาพชีวิต และสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันให้กับประเทศไทย

การวิเคราะห์เงื่อนไขและสถานการณ์ภายในประเทศในปัจจุบันโดยเฉพาะอย่างยิ่งลักษณะในเชิงโครงสร้างทั้งทางเศรษฐกิจและสังคมทั้งที่เป็นจุดแข็งและเป็นจุดอ่อน และแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงในอนาคตทั้งจากภายในและภายนอก เพื่อปั้นชีวิตระบบที่ยั่งยืนและมีความเสี่ยงของประเทศไทย ในด้านต่าง ๆ เป็นองค์ประกอบสำคัญหนึ่งของการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติเพื่อการพัฒนาในระยะยาว ซึ่งต้องมีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่เหมาะสมเพื่อแก้ไขจุดอ่อนและเสริมจุดแข็งให้อื้อต่อการพัฒนาประเทศไทยให้บรรลุซึ่งเป้าหมายการสร้างและรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติในการที่จะให้ประเทศไทยมีความมั่นคงในทุกด้าน คนในชาติมีคุณภาพชีวิตดีและมั่งคั่ง และประเทศไทยสามารถพัฒนาไปได้อย่างยั่งยืน

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ คือ “สนับสนุนการจัดการศึกษาเพื่อปวงชนและมุ่งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตแบบตลาดวิชา ที่ได้มาตรฐาน มีคุณภาพ ช่วยสร้างสรรค์สังคม” เพื่อพัฒนาไปสู่การปฏิบัติที่กำหนด ประเด็นยุทธศาสตร์ ตามนโยบายหลักด้านการบริหารจัดการและพัฒนา ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ จะประกอบไปด้วย เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ กลวิธี/มาตรการ ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม ผู้รับผิดชอบ ซึ่งนำผลจากแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ส่งผลให้แผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๒ ยุทธศาสตร์ ๒ เป้าประสงค์ ๒ กลยุทธ์ เพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีต่อไป

## วิสัยทัศน์ ปรัชญา ปณิธาน ค่านิยมองค์การ อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ พันธกิจ กองงานวิทยาเขตบางนา มหาวิทยาลัยรามคำแหง\*

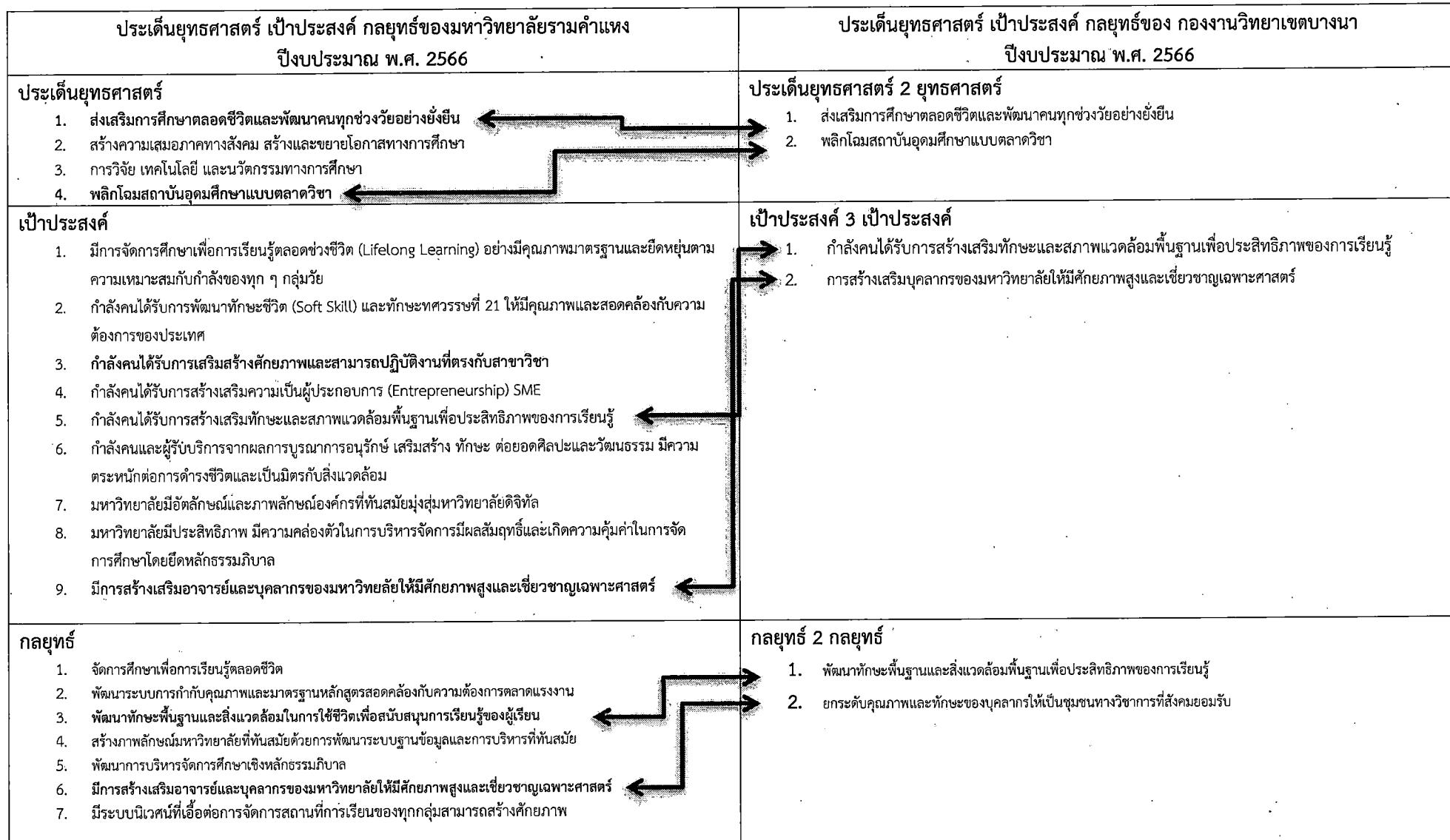
- **วิสัยทัศน์ (Vision):** สนับสนุนการจัดการศึกษาเพื่อปวงชนและมุ่งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต แบบตลาดวิชาที่ได้มาตรฐาน มีคุณภาพช่วยสร้างสรรค์สังคม
- **ปรัชญา (Philosophy):** มุ่งสร้างงานตามพันธกิจ ร่วมผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คุณธรรม
- **ปณิธาน (Ambition):** สนับสนุนให้เป็นแหล่งการเรียนรู้แบบตลาดวิชา และร่วมสร้างจิตสำนึกรักในความรับผิดชอบต่อสังคม
- **ค่านิยมองค์กร (Corporate Values):** ชื่อสั้นๆ จริงใจ โปร่งใส ยุติธรรม และภักดีต่องค์กร
- **อัตลักษณ์ (Identities):** ผลิตบัณฑิตให้มีความรู้คุณธรรม
- **เอกลักษณ์ (Identity):** มหาวิทยาลัยแบบตลาดวิชาควบคู่แบบจำกัดจำนวน
- **พันธกิจ (Mission):**
  1. สนับสนุนและส่งเสริมการบริการทางวิชาการแก่สังคม แก่ประชาชน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน,
  2. สนับสนุนและส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
  3. สนับสนุนและส่งเสริมพัฒนาการบริหารจัดการตามแนวทางของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

หมายเหตุ \*จากการประชุมคณะกรรมการบริหาร กองงานวิทยาเขตบางนา ครั้งที่ ๖ / ๒๕๖๕ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ วาระที่ ๔๗ เรื่อง ขอเสนอ (ร่าง) แผนปฏิบัตรราชการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กองงานวิทยาเขตบางนา

## บทสรุปของการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมศักยภาพของกองงานวิทยาเขตบางนา (SWOT ANALYSIS)

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)	โอกาส (Opportunities)	ข้อจำกัด/อุปสรรค (Threats)
<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ กองงานวิทยาเขตบางนามีความได้เปรียบ เชิงภัยภาพ มีพื้นที่และมีสภาพแวดล้อมในการรองรับการขยายตัวและเติบโตของมหาวิทยาลัย และมีศักยภาพในการสนับสนุนการจัดการศึกษา เพื่อให้นักศึกษามีโอกาสศึกษาหาความรู้และพัฒนาตนเอง</li> <li>➢ กองงานวิทยาเขตบางนามีศักยภาพในการเข้าถึงพื้นที่และเป็นจุดประสานงานด้านการให้บริการพัฒนาระบบที่มหาวิทยาลัยต่อประชากรในเขตพื้นที่โดยรอบกองงานวิทยาเขต-บางนา</li> <li>➢ กองงานวิทยาเขตบางนามีความรู้ และทักษะ ด้านการผลิตไม้ดอก ไม้ประดับ สำหรับงานพิธีการต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัยรามคำแหง</li> <li>➢ กองงานวิทยาเขตบางนาสนับสนุนการเรียนการสอน Smart University ระบบ Hybrid ทุกระดับชั้นปีการศึกษาในมหาวิทยาลัยรามคำแหง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรที่มีอยู่ยังไม่เต็มที่ เช่น บุคลากร อาคาร และสถานที่</li> <li>➢ การบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศยังไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่</li> <li>➢ บุคลากรบางส่วนที่ปฏิบัติงานตามพันธกิจยังขาดความรู้ ความเข้าใจในกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ขาดการพัฒนาความรู้ ทำให้ไม่เข้าถึงเป้าหมายของงานที่รับผิดชอบ</li> <li>➢ ความไม่พร้อมของบ้านกีฬาและอาคารยิมเนเซียมซึ่งส่งผลกระทบต่อการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาด้านร่างกาย กิจกรรมกีฬาและนันทนาการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ กองงานวิทยาเขตนา มีการนำนโยบายมหาวิทยาลัยด้านแผนพัฒนาดิจิทัล (E-Government) เพื่อให้การบริการภาครัฐ และการให้บริการแก่ประชาชนเท่าทันระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้มีช่องทางเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย โดยเฉพาะการใช้ Smart Device มาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</li> <li>➢ กองงานวิทยาเขตบางนามีการบูรณาการกับหน่วยงานภายนอก ในรูปแบบเครือข่าย ความร่วมมือระหว่างสถาบันทางการศึกษา รวมถึงระดับชุมชนเชิงพื้นที่ องค์กรภาครัฐ และเอกชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีทางการศึกษา มีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว และต่อเนื่องอย่างก้าวกระโดด มีผลกระทบต่อการลงทุน และการพัฒนาทักษะของบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีค่าใช้จ่ายค่อนข้างสูง</li> <li>➢ กฎหมาย ระเบียบและข้อปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับภาครัฐมีการเปลี่ยนแปลง(พลวัตร) ทำให้เกิดความยุ่งยากในการนำมาปฏิบัติ เช่น การจัดซื้อ จัดจ้าง หรือแนวทางการแลงหารายได้ให้กับหน่วยงาน</li> </ul>

## Mind Map การเขื่อมโยงยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ระหว่าง มหาวิทยาลัยรามคำแหง กับ กองงานวิทยาเขตบางนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



## Mind Map สรุปการเข้มข้นความสัมพันธ์ของแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัย

แผนปฏิบัติราชการกองงานวิชาเขตบางนา

ประเด็นยุทธศาสตร์

เป้าประสงค์

ประเด็นยุทธศาสตร์

เป้าประสงค์

ประเด็นกลยุทธ์

ส่งเสริมการศึกษา  
ตลอดชีวิต และ<sup>เพื่อ</sup>  
พัฒนาคุณภาพชั้นเยี่ยม  
อย่างยั่งยืน

กำลังคนได้รับการเสริมสร้าง  
ทักษะและสภาพแวดล้อม  
พื้นฐานเพื่อประสิทธิภาพของ  
การเรียนรู้

ส่งเสริมการศึกษา  
ตลอดชีวิต และพัฒนา<sup>เพื่อ</sup>  
คุณภาพชั้นเยี่ยมอย่าง  
ยั่งยืน

กำลังคนได้รับการ  
เสริมสร้างทักษะและ  
สภาพแวดล้อมพื้นฐาน<sup>เพื่อ</sup>  
ประสิทธิภาพของ  
การเรียนรู้

พัฒนาทักษะพื้นฐานและ  
สิงแวดล้อมของการใช้  
ชีวิตเพื่อสนับสนุนการ  
เรียนรู้ของผู้เรียน

การพลิกโฉม  
สถาบันอุดมศึกษา<sup>แบบ</sup>  
ตลาดวิชา

มีการเสริมสร้างอาจารย์และ  
บุคลากรของมหาวิทยาลัยให้  
มีศักยภาพสูงและเชี่ยวชาญ  
เฉพาะศาสตร์

สนับสนุนการพลิกโฉม<sup>เพื่อ</sup>  
สถาบันอุดมศึกษา<sup>แบบ</sup>  
ตลาดวิชา

มีการเสริมสร้างบุคลากร  
ของมหาวิทยาลัยให้มี  
ศักยภาพสูงและ  
เชี่ยวชาญเฉพาะศาสตร์

ยกระดับคุณภาพ  
บุคลากรของ  
มหาวิทยาลัยให้มี  
ศักยภาพสูงและ  
เชี่ยวชาญเฉพาะศาสตร์

## ตารางแสดงประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์ กองงานวิทยาเขตบางนา มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประเด็นยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง		ประเด็นยุทธศาสตร์ กองงานวิทยาเขตบางนา	
เป้าประสงค์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง		เป้าประสงค์ กองงานวิทยาเขตบางนา	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิตและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ พลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาแบบตลาดวิชา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิตและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● สนับสนุนการพลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาแบบตลาดวิชา</li> </ul>
<p style="text-align: center;"><b>เป้าประสงค์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีการจัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดช่วงชีวิต (Lifelong Learning) อย่างมีคุณภาพมาตรฐานและยึดหยุ่นตามความเหมาะสมกับกำลังของทุก ๆ กลุ่มวัย</li> <li>2. กำลังคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิต (Soft Skill) และทักษะทั่วไปที่ 21 ให้มีคุณภาพและสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ</li> <li>3. กำลังคนได้รับการสร้างศักยภาพและสามารถปฏิบัติงานที่ตรงกับสาขาวิชา</li> <li>4. กำลังคนได้รับการสร้างเสริมความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurship) SME</li> <li>5. กำลังคนได้รับการสร้างเสริมทักษะและสภาพแวดล้อมพื้นฐานเพื่อประสิทธิภาพของการเรียนรู้</li> <li>6. กำลังคนและผู้รับบริการจากผลการบูรณาการอนุรักษ์เสริมสร้าง ทักษะ ต่อยอดศิลปะและวัฒนธรรม มีความตระหนักรู้ในการดำเนินชีวิตและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</li> </ol>	<p style="text-align: center;"><b>เป้าประสงค์ กองงานวิทยาเขตบางนา</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มหาวิทยาลัยมีอัตลักษณ์และภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัยมุ่งสู่มหาวิทยาลัยดิจิทัล</li> <li>2. มหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพมีความคล่องตัวในการบริหารจัดการมีผลสัมฤทธิ์และเกิดความคุ้มค่าในการจัดการศึกษาโดยยึดหลักธรรมาภิบาล</li> <li>3. มีการสร้างเสริมอาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้มีศักยภาพสูงและเขี่ยวชาญเฉพาะศาสตร์</li> <li>4. มีระบบبنيเวศน์มหาวิทยาลัยเอื้อต่อการจัดการสถานที่การเรียนรู้ของทุกกลุ่มสามารถสร้างศักยภาพ</li> </ol>	<p style="text-align: center;"><b>เป้าประสงค์ กองงานวิทยาเขตบางนา</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีการเสริมสร้างบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้มีศักยภาพสูงและเขี่ยวชาญเฉพาะศาสตร์</li> </ol>	

กลยุทธ์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง	กลยุทธ์กองงานวิทยาเขตบางนา
<p>1. การจัดการเรียนรู้เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต</p> <p>2. พัฒนาระบการกำกับคุณภาพและมาตรฐาน หลักสูตรสอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน</p> <p>3. พัฒนาทักษะพื้นฐานและสิงแผลล้มในการใช้ชีวิต เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ของผู้เรียน</p> <p>4. ส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรมบูรณาการการเรียน การสอนเพื่อเสริมสร้างเป็นพลเมืองให้แก่ผู้เรียน</p>	<p>1. สร้างภาคภูมิใจที่มีมหาวิทยาลัยที่ทันสมัยด้วยการพัฒนาระบบฐานข้อมูล และการบริหารที่ทันสมัย</p> <p>2. พัฒนาการบริหารจัดการศึกษาเชิง ธรรมาภิบาล</p> <p>3. ยกระดับคุณภาพและทักษะของ บุคลากรให้เป็นชุมชนทางวิชาการที่ สังคมยอมรับ</p> <p>4. พัฒนาระบบนิเวศน์และสร้างมูลค่าเพิ่ม จากสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>1. พัฒนาทักษะพื้นฐานและสิงแผลล้มของการใช้ชีวิตเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ของผู้เรียน</p> <p><b>ตัวชี้วัดเป้าประสงค์:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละนักศึกษาที่ร่วมโครงการมีความรู้ เพิ่มขึ้นและสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง</li> </ul> <p><b>โครงการ/กิจกรรม:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ประจำปี การศึกษา ..</li> <li>- โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพนักศึกษา ด้านวิชาการและคุณลักษณะบัณฑิตที่พึง ประสงค์.</li> <li>- โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพนักศึกษา ด้านกีฬาและนันทนาการ</li> <li>- โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพนักศึกษา ด้านแนะแนวการศึกษาและอาชีพ</li> <li>- โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพนักศึกษา ด้านบำเพ็ญประโยชน์และรักษาสิ่งแวดล้อม</li> <li>- โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพนักศึกษา ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</li> <li>- โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพนักศึกษา ด้านส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม</li> </ul> <p>1. ยกระดับคุณภาพและทักษะของ บุคลากรให้เป็นชุมชนทางวิชาการที่ สังคมยอมรับ</p> <p><b>ตัวชี้วัดเป้าประสงค์:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนาตามสายงาน(สาย สนับสนุน)</li> </ul> <p><b>โครงการ/กิจกรรม:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการส่งเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรกองงานวิทยาเขตบางนา</li> <li>- โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM)</li> </ul>

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ตัวชี้วัดเป้าประสงค์/โครงการ/กิจกรรม  
ของแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

มหาวิทยาลัยรามคำแหง



กองงานวิทยาเขตบางนา

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1      ส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิตและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน<sup>†</sup>  
เป้าประสงค์ที่ 3                  กำลังคนได้รับการสร้างเสริมทักษะและสภาพแวดล้อมพื้นฐานเพื่อประสิทธิภาพของการเรียนรู้  
กลยุทธ์ที่ 3                  พัฒนาทักษะพื้นฐานและสิ่งแวดล้อมในการใช้ชีวิตเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ของผู้เรียน  
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์        ร้อยละนักศึกษาที่ร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้นและสามารถนำไปปฏิบัติจริง  
โครงการ/กิจกรรม              โครงการพัฒนาและส่งเสริมกิจการนักศึกษา

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4      พลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาแบบตลาดวิชา  
เป้าประสงค์ที่ 3                  มีการสร้างเสริมบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้มีศักยภาพสูงและเชี่ยวชาญเฉพาะศาสตร์  
กลยุทธ์ที่ 3                  ยกระดับคุณภาพและทักษะของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามสายงาน (สายสนับสนุน)  
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์        ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามสายงาน (สายสนับสนุน)  
โครงการ/กิจกรรม              โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของมหาวิทยาลัย

**รายละเอียดแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**กองงานวิทยาเขตบางนา มหาวิทยาลัยรามคำแหง**

ฉบับ แผนงานสนับสนุนวิชาการ กองทุนกิจกรรมนักศึกษา

๑. งบเงินอุดหนุน (ตามยุทธศาสตร์)

๑.๑ โครงการสนับสนุนกิจกรรมนักศึกษา ได้รับอนุมัติงบประมาณเป็นเงินจำนวนงบประมาณ ๓๐๐,๐๐๐.๐๐ (สามแสนบาทถ้วน)

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์ที่	รายละเอียด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
			จำนวนเงิน	จำนวนเงิน (งบอื่น ๆ)
๑	๑	ส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิตและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	
		รวมงบประมาณทั้งหมด	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	

(สามแสนบาทถ้วน)

**รายละเอียดแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**กองงานวิทยาเขตบางนา มหาวิทยาลัยรามคำแหง**

แผนงาน  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๑  
 เป้าประสงค์ที่ ๑  
 กลยุทธ์ที่ ๑

๙. สนับสนุนวิชาการ กองทุนกิจการนักศึกษา (งบเงินอุดหนุน ตามยุทธศาสตร์ โครงการสนับสนุนกิจกรรมนักศึกษา)  
 ส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิตและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน  
 กำลังคนได้รับการสร้างทักษะและสภาพแวดล้อมพื้นฐานเพื่อประสิทธิภาพของการเรียนรู้  
 พัฒนาทักษะพื้นฐานและสิ่งแวดล้อมในการใช้ชีวิตเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ของผู้เรียน

ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	วงเงิน งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ปี ๒๕๖๖	
ผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้ ความเข้าใจ (pre-test – post-test) และ เกิดทักษะตาม <sup> *</sup> วัตถุประสงค์ของ โครงการเพิ่มขึ้น	ไม่ต่ำกว่า <sup> *</sup> ร้อยละ ๘๕	๑. ร้อยละของจำนวน นักศึกษาที่เข้าร่วม โครงการ  ๒. ร้อยละของจำนวน นักศึกษาที่เข้าร่วม โครงการมีความรู้ ความ เข้าใจเพิ่มขึ้น (pre-test – post-test)  ๓. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ในภาพรวมของ ผู้เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม	ไม่ต่ำกว่า <sup> *</sup> ร้อยละ ๘๕	๑. โครงการประเมินเทคโนโลยีกิจกรรมใหม่ ปีการศึกษา ๒๕๖๖  ๒. โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพนักศึกษา <sup> *</sup> ด้านวิชาการและคุณลักษณะบุณฑิตที่พึงประสงค์  ๓. โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพนักศึกษา <sup> *</sup> ด้านกีฬาและนันทนาการ  ๔. โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพนักศึกษา <sup> *</sup> ด้านแนะแนวและการศึกษาและอาชีพ  ๕. โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพนักศึกษา <sup> *</sup> ด้านบำเพ็ญประโยชน์และรักษาสิ่งแวดล้อม  ๖. โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพนักศึกษา <sup> *</sup> ด้านเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม  ๗. โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพนักศึกษา ด้านส่งเสริม ศิลปวัฒนธรรม	๑๐๐,๐๐๐.๐๐  ๒๐,๐๐๐.๐๐  ๑๕๐,๐๐๐.๐๐  ๓๒,๐๐๐.๐๐  ๑๐๐,๐๐๐.๐๐  ๔๕,๐๐๐.๐๐  ๕๓,๐๐๐.๐๐	งานกิจการและ บริการนักศึกษา
				รวมเป็นเงินงบประมาณทั้งหมด	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	(สามแสนบาทถ้วน)

รายละเอียดแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖  
กองงานวิทยาเขตบางนา มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ช. แผนงานบริหารมหาวิทยาลัย

๑.๑ เบนอุดหนุน (ตามยุทธศาสตร์)

๑.๑.๑ เบนอุดหนุนกิจกรรมพัฒนาบุคลากร ได้รับอนุมัติงบประมาณเป็นเงินจำนวนเงิน ๒๔๔,๖๐๐ (สองแสนแปดหมื่นแปดพันกร้อบาทถ้วน)

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์ที่	รายละเอียด	ปีงบประมาณ	
			พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๖
๒	๒	พลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาแบบตลาดวิชา	๒๔๔,๖๐๐.๐๐	
		รวมงบประมาณทั้งหมด	๒๔๔,๖๐๐.๐๐	

(สองแสนสองหมื่นบาทถ้วน)

แผนงาน  
ยุทธศาสตร์ที่ ๒  
เป้าประสงค์ที่ ๒  
กลยุทธ์ที่ ๒

ช. แผนงานบริหารมหาวิทยาลัย (งบเงินอุดหนุน ตามยุทธศาสตร์ หมวด เงินอุดหนุนกิจกรรมพัฒนาบุคลากร)  
พลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาแบบตลาดวิชา  
มีการเสริมสร้างบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้มีศักยภาพสูงและเชี่ยวชาญเฉพาะศาสตร์  
ยกระดับคุณภาพและทักษะของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามสายงาน

ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	ค่า เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ปี ๒๕๖๖	
ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความ เข้าใจ (pre-test – post-test) และเกิด <sup>1</sup> ทักษะตามวัตถุ ประสงค์ของ โครงการเพิ่มขึ้น	ไม่ต่ำกว่า <sup>2</sup> ร้อยละ ๘๕	๑. ร้อยละของจำนวน ผู้เข้าร่วมโครงการ ๒. ร้อยละของจำนวน ผู้ที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นและนำไปใช้ ประโยชน์ได้จริง เพิ่มขึ้น (pre-test – post-test) ๓. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจในการรวม <sup>3</sup> ของผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ <sup>4</sup> ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ <sup>5</sup> ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจไม่ต่ำกว่า <sup>6</sup> ๓.๖๕	๑. โครงการส่งเสริมพัฒนาบุคลากร การสัมมนาภายนอก กองงานวิทยาเขตบางนา ๒. โครงการส่งเสริมศักยภาพบุคลากร และความเชี่ยวชาญเฉพาะศาสตร์ กองงานวิทยาเขตบางนา ๓. โครงการส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM)	๑๖๐,๐๐๐.๐๐ ๔๐,๐๐๐.๐๐ ๑๐,๐๐๐.๐๐	งานธุรการ
					รวมงบประมาณ	๒๒๐,๐๐๐.-

๑. งบประมาณเงินอุดหนุน (ตามยุทธศาสตร์ ) ๗. แผนงานสนับสนุนวิชาการ โครงการสนับสนุนกิจกรรมนักศึกษา จำนวนเงิน ๓๐๐,๐๐๐.๐๐บาท

๒. งบประมาณเงินอุดหนุน (ตามยุทธศาสตร์ ) ๘ กองทุนพัฒนาบุคลากร เงินอุดหนุนกิจกรรมพัฒนาบุคลากร จำนวนเงิน ๒๒๐,๐๐๐.๐๐บาท

**รายงานแผนและผลปฏิบัติการ ด้านแผนงานสนับสนุนวิชาการ โครงการสนับสนุนกิจกรรมนักศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**กองงานวิทยาเขตบางนา สำนักงานอธิการบดี**

(๑) ประเด็น ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กล ยุทธ์	(๒) ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	(๓) ค่า เป้าหมาย ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	(๕) ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม/ผลผลิต	(๖) ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด โครงการ/ กิจกรรม/ ผลผลิต	(๗) งบประมาณ* ปี ๒๕๖๖	(๘) ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ				(๙) หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
							งบรายได้	ผลการ ดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินงาน	งบประมาณ เบิกจ่ายตามจริง	
ยุทธศาสตร์: ส่งเสริมการศึกษา <sup>ตลอดชีวิตและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน</sup> เป้าประสงค์: กำลังคนได้รับสร้างทักษะและสภาพแวดล้อมที่สนับสนุนเพื่อ <sup>ประสิทธิภาพของ การเรียนรู้</sup> กลยุทธ์: พัฒนาทักษะและสิ่งแวดล้อมในการใช้ชีวิตเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ของผู้เรียน	ร้อยละของจำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม มีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น (Pre Test – Post Test)	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	๑. โครงการปฐมนิเทศน์นักศึกษาใหม่ ปี การศึกษา ๒๕๖๖	๑. ร้อยละของจำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	๑๐๐,๐๐๐.๐๐					
			๒. โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพนักศึกษา ด้านวิชาการและคุณลักษณะบุคคลิคทิพที่พึงประสงค์	๒. ร้อยละของจำนวนนักศึกษา ที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	๒๗,๐๐๐.๐๐					
			๓. โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพนักศึกษา ด้านกีฬาและนันทนาการ	๓. ร้อยละของจำนวนนักศึกษา ที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม มีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น (Pre Test – Post Test)	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	๓๓,๐๐๐.๐๐					
			๔. โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพนักศึกษา ด้านแนะแนวการศึกษาและอาชีพ	๔. ร้อยละของจำนวนนักศึกษา ที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม มีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น (Pre Test – Post Test)	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	๓๐,๐๐๐.๐๐					
			๕. โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพนักศึกษา ด้านบำเพ็ญประโยชน์และรักษาสิ่งแวดล้อม	๕. ร้อยละของจำนวนนักศึกษา ที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	๖๐,๐๐๐.๐๐					
			๖. โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพนักศึกษา ด้านเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	๖. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในภาพรวมของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจไม่ต่ำกว่า ๓.๖๕	๓๕,๐๐๐.๐๐					
			๗. โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพนักศึกษา ด้านศิลปวัฒนธรรม	๗. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจไม่ต่ำกว่า ๓.๖๕	๑๕,๐๐๐.-๐๐	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	(สามแสนบาทถ้วน)				
รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น											

**รายงานแผนและผลปฏิบัติการ ด้านแผนงานบริหารมหาวิทยาลัย กิจกรรมพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**กองงานวิทยาเขตบางนา สำนักงานอธิการบดี**

(๑) ประเด็น ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กล ยุทธ์	(๒) ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	(๓) ค่า เป้าหมาย ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	(๕) ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม/ผลผลิต	(๖) ค่า เป้าหมาย ตัวชี้วัด โครงการ/ กิจกรรม/ ผลผลิต	งบเงิน <sup>*</sup> งบประมาณ* ปี ๒๕๖๖	(๗) ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ				หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
							งบรายได้	ผลการ ดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินงาน	งบประมาณ เบิกจ่ายตามจริง	
ยุทธศาสตร์: พัฒนามนูกาลีน สถาบันอุดมศึกษา <sup>๑</sup> แบบตลาดวิชา เป้าประสงค์: มีการสร้างเสริม บุคลากรรุ่งของ งานวิทยาเขตบาง นาให้มีศักยภาพสูง และเชี่ยวชาญ <sup>๒</sup> เฉพาะศาสตร์ กลยุทธ์: ยกระดับคุณภาพ และทักษะของ บุคลากรที่ได้รับ <sup>๓</sup> พัฒนาตามสายงาน	ร้อยละของ จำนวน บุคลากรที่ เข้าร่วม <sup>๑</sup> โครงการ/ กิจกรรม มี ความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้น (Pre Test – Post Test)	ไม่ต่ำกว่า <sup>๒</sup> ร้อยละ ๘๕	๑. โครงการส่งเสริมพัฒนาบุคลากร การสัมมนาภายนอก กองงานวิทยา- เขตบางนา <sup>๑</sup> ๒. โครงการส่งเสริมศักยภาพบุคลากร และความเชี่ยวชาญเฉพาะศาสตร์ กองงานวิทยาเขตบางนา <sup>๒</sup> ๓. โครงการส่งเสริมการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ (KM)	๑. ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่เข้าร่วม <sup>๑</sup> โครงการ/กิจกรรม ๒. ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่เข้าร่วม <sup>๒</sup> โครงการ/กิจกรรม มีความรู้ ความ เข้าใจเพิ่มขึ้น (Pre Test – Post Test) ๓. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจในการร่วม <sup>๒</sup> ของผู้เข้าร่วม <sup>๒</sup> โครงการ/กิจกรรม	ไม่ต่ำกว่า <sup>๑</sup> ร้อยละ ๘๕  ไม่ต่ำกว่า <sup>๒</sup> ร้อยละ ๘๕  ค่าเฉลี่ย <sup>๒</sup>	๑๖๐,๐๐๐.๐๐  ๕๐,๐๐๐.๐๐  ๑๐,๐๐๐.๐๐					
						รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น	๒๒๐,๐๐๐.๐๐	(ส่องแสงสองหมื่นบาทถ้วน)			

\*งบประมาณ: กองงานวิทยาเขตบางนา ได้รับงบประมาณ คือ งบรายได้เท่านั้น (สำหรับงบประมาณแผ่นดิน และ งบอื่น ๆ ไม่มี)

## แผนผังเชิงยุทธศาสตร์ของกองงานวิทยาเขตบางนา (Strategy Map)

วิสัยทัศน์ : สันับสนับสนุนการจัดการศึกษาเพื่อปวงชนและมุ่งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต แบบตลาดวิชาที่ได้มาตรฐาน มีคุณภาพช่วยสร้างสรรค์สังคม

### ประเด็นยุทธศาสตร์

1. สันับสนับสนุนส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิต และพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน

2. สันับสนับสนุนการพลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาแบบตลาดวิชา

### เป้าประสงค์ :

มีการสันับสนับสนุนการจัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดช่วงชีวิต (Lifelong Learning) อย่างมีคุณภาพมาตรฐานและยึดหยุ่นตามความเหมาะสมสมกับกำลังของทุก ๆ กลุ่มวัย

มีการเสริมสร้างบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้มีศักยภาพสูงและเชี่ยวชาญเฉพาะสาขาวิชา

## แผนผังเชิงยุทธศาสตร์ของกองงานวิทยาเขตบางนา: กลยุทธ์ (Strategy Map)

กลยุทธ์	ด้านคุณภาพ	ด้านประสิทธิภาพ	ด้านประสิทธิผล	ด้านการพัฒนาองค์กร
สันับสนับสนุนการจัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต	●	●	●	
ยกระดับคุณภาพและทักษะของบุคลากรให้เป็นชุมชนทางวิชาการที่สัมคมโยมรับ	●	●	●	●
สร้างโอกาสการเข้าถึงบริการ ทางวิชาการศึกษาอย่างทั่วถึงและเป็นธรรมโดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง	●	●	●	●

# TOWS MATRIX Analysis แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กองงานวิทยาเขตบางนา

ปัจจัยภายใน	S จดแจ้ง (Strengths)	W จดอ่อน (Weaknesses)
	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. กองงานวิทยาเขตบางนามีความได้เปรียบเรื่องกายภาพ มีพื้นที่และมีสภาพแวดล้อมในการรองรับการขยายตัวและเติบโตของมหาวิทยาลัย</li> <li>2. กองงานวิทยาเขตบางนามีศักยภาพในการสนับสนุนการจัดการศึกษา เพื่อให้ประชาชนมีโอกาสศึกษา หากความรู้และพัฒนาตนเอง และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต</li> <li>3. กองงานวิทยาเขตบางนามีศักยภาพในการเข้าถึงพื้นที่และเป็นจุดประสานงานด้านการให้บริการพัฒกิจกรรมมหาวิทยาลัยต่อประชากร ในเขตพื้นที่โดยรอบกองงานวิทยาเขตบางนา</li> <li>4. กองงานวิทยาเขตบางนามีความรู้ และทักษะ ด้านการผลิตไม้ดอก ไม้ประดับ สำหรับงานพิธีการต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัยรวมค้าแข้ง</li> <li>5. กองงานวิทยาเขตบางนามสนับสนุนการเรียนการสอน Smart University ระบบ Hybrid ทุกระดับชั้นปักกิ่งศึกษาในมหาวิทยาลัย รามคำแหง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรที่มีอยู่ห่างไกลเมือง เช่น บุคลากร อาคาร และ สถานที่</li> <li>2. ความไม่พร้อมของบุคลากรที่ขาดความรู้และขาดความสามารถในการพัฒนาศักยภาพพนักศึกษาด้านร่างกาย กิจกรรมกีฬาและนันทนาการ</li> <li>3. การบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศยังไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่</li> <li>4. บุคลากรบางส่วนที่ปฏิบัติงานตามพัณฑกิจยังขาดความรู้ ความเข้าใจในกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ขาดการพัฒนา ความรู้ ทำให้ไม่เข้าใจถึงเป้าหมายของงานที่รับผิดชอบ</li> </ul>
O โอกาส (Opportunities)	กลยุทธ์เชิงรุก (S + O)	กลยุทธ์เชิงแก้ไข (W + O)
<ul style="list-style-type: none"> <li>1. กองงานวิทยาเขตนา มีการนำนโยบายระดับประเทศ ด้านแผนพัฒนาดิจิทัล (E-Government) เพื่อให้การบริการภาครัฐ และการให้บริการแก่ประชาชนท่ามที่นั่นระบบเทคโนโลยีสารสนเทศปัจจุบันที่มีความก้าวหน้า เพื่อให้มีช่องทางเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย โดยเฉพาะการใช้ Smart Device มาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</li> <li>2. กองงานวิทยาเขตบางนามีการร่วมมือสนับสนุนการกับหน่วยงานภายนอก ในรูปแบบเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสถาบันทางการศึกษา รวมถึงระดับชุมชนเชิงพื้นที่ องค์กรภาครัฐและเอกชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. ส่งเสริมบุคลากรด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ</li> <li>2. ส่งเสริมและสนับสนุนศิลปะและวัฒนธรรม</li> <li>3. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนักศึกษา</li> <li>4. ส่งเสริมการจัดการบริการวิชาการแก่สังคม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. ส่งเสริมการจัดบริการทางวิชาการแก่สังคม</li> <li>2. การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</li> </ul>
T ภัยคุกคาม หรือ ข้อจำกัด (Threats)	กลยุทธ์เชิงป้องกัน (S + T)	กลยุทธ์เชิงรับ (W + T)
<ul style="list-style-type: none"> <li>1. ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีทางการศึกษา มีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว และต้องเนื่องด้วยก้าวกระโดด มีผลกระทบต่อการลงทุน และการพัฒนาทักษะของบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีค่าใช้จ่ายค่อนข้างสูง</li> <li>2. กฎหมาย ระเบียบและข้อปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับภาครัฐมีการเปลี่ยนแปลงเรื่อยๆ ทำให้เกิดความยุ่งยากในการนำมาปฏิบัติ เช่นการจัดซื้อ จัดจ้าง หรือแนวทางการตรวจสอบหารายได้ให้กับหน่วยงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาสุสปารชาติอาเซียน</li> <li>2. ส่งเสริมการบูรณาการกับหน่วยงานภายนอก ในรูปแบบเครือข่าย ความร่วมมือระหว่างสถาบันทางการศึกษา ถึงระดับชุมชนเชิงพื้นที่ องค์กรภาครัฐ และ เอกชน</li> <li>3. ส่งเสริมระบบการบริหารจัดการและการประกันคุณภาพในระดับอุดมศึกษา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ ความรู้ ความเข้าใจในกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ</li> <li>2. ส่งเสริมด้านกายภาพ อาคารยิมเนเซียม สนามกีฬาที่ได้มาตรฐานการกีฬา</li> </ul>

## ตารางสรุปตัวชี้วัดพื้นฐานของโครงการที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
๑. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :		
๑.๑ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ	๘๕
๑.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	๘๕
๑.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในภาพรวมของโครงการ	ค่าเฉลี่ย	๓.๖๕
๒. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ		
๒.๑ โครงการบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	ร้อยละ	๘๕
๒.๒ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการในกระบวนการให้บริการ	ร้อยละ	๘๕
๒.๓ ความเฉลี่ยระดับความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการที่นำไปใช้ประโยชน์ได้จริง	ค่าเฉลี่ย	๓.๖๕
๓. ตัวชี้วัดเวลา		
๓.๑ โครงการ/กิจกรรมที่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	๘๕

**การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**  
**แผนปฏิบัติงานการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัตริราชการ**

ตัวชี้วัด	งาน/กิจกรรมดำเนินงาน	พ.ศ. 2565			พ.ศ. 2566									ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. จัดประชุมกลุ่มงานวางแผน ยุทธศาสตร์เพื่อวางแผนแนวทางการติดตาม ประเมิน		↔												คณะกรรมการ จัดทำ แผนกลยุทธ์ฯ	
๒. กำหนดผู้รับผิดชอบติดตามและ ประเมินผลแผนแต่ละตัวชี้วัด			↔											ตัวแทน หน่วยงาน ภายใน	
๓. จัดทำรายงานการประเมินผล แผนปฏิบัติราชการประจำปีเสนอสถา มหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายนอก					↔			↔				↔		หน่วยนโยบาย และแผน งานธุรการ	

# ภาคผนวก

## แนวทางการแปลงแผนปฏิบัติราชการสู่ภาคปฏิบัติ

### การบริหารจัดการ

แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กองงานวิทยาเขตบางนา มหาวิทยาลัยรามคำแหง จะเน้นที่การสร้างความร่วมมือในการนำแผนไปเป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของกองงานวิทยาเขตบางนา แผนปฏิบัติราชการ 5 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยมีคณะกรรมการประสานงานและติดตามแผนกลยุทธ์ของกองงานวิทยาเขตบางนา ประกอบด้วยผู้บริหารที่เกี่ยวข้องทุกระดับรับผิดชอบในการบริหารแผนที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้องตามเกณฑ์มาตรฐาน ที่สอดคล้องกับการประเมินคุณภาพในของกองงานวิทยาเขตบางนา มหาวิทยาลัยและให้คณะกรรมการฯดำเนินการดังนี้

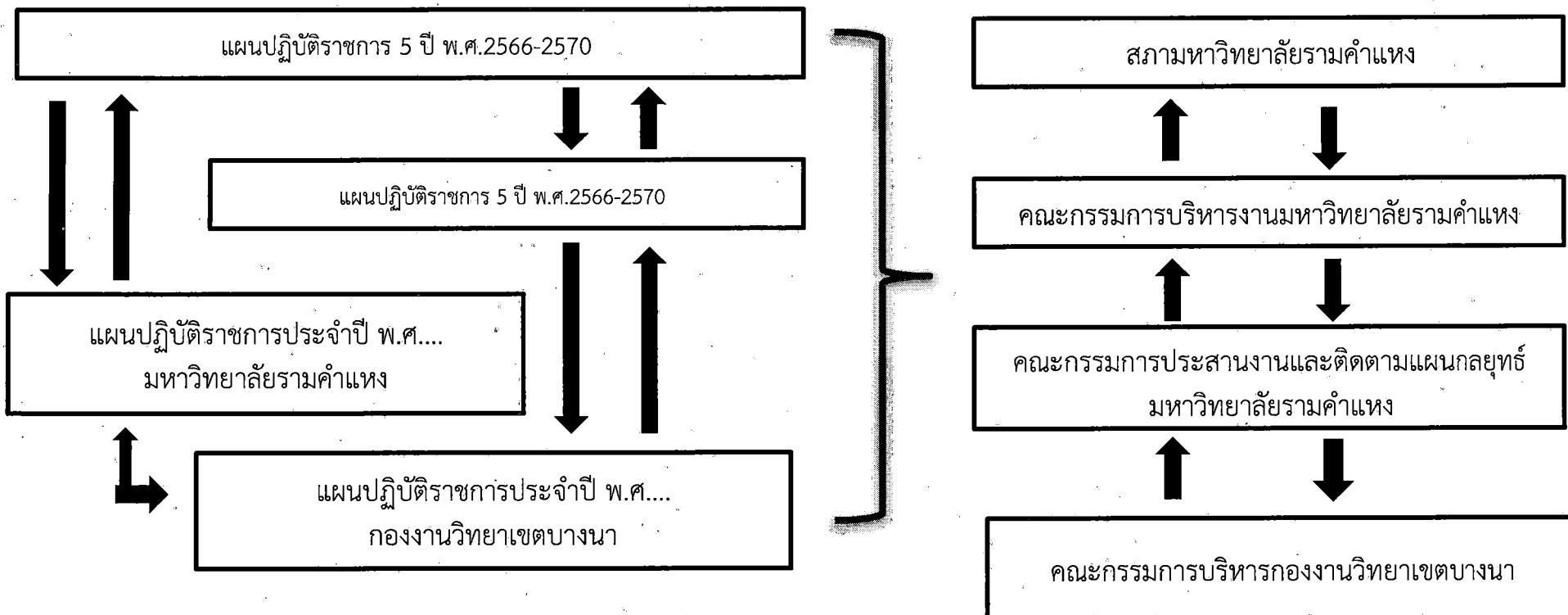
๑. แปลงแผนสู่การปฏิบัติให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ
๒. ปรับแผนปฏิบัติราชการของกองงานวิทยาเขตบางนาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง

### การติดตามประเมินผล

ให้มีการติดตามและรายงานผลการแปลงแผนสู่การปฏิบัติ เพื่อให้การดำเนินงานของกองงานวิทยาเขตบางนา สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อตอบสนองพันธกิจ ปรัชญา และวิสัยทัศน์โดยการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามที่กำหนดต่อคณะกรรมการกองงานวิทยาเขตบางนา ตามลำดับ

## ผังการบริหารจัดการ

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนปฏิรูปประเทศ	แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 พ.ศ. 2566 - 2570	แผนด้านการอุดมศึกษา เพื่อผลิตและพัฒนา <sup>1</sup> กำลังคนของประเทศไทย (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. 2566-257	แผนปฏิบัติราชการ กระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม พ.ศ. 2566 - 2570	ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. 2566 - 2750 และ นโยบาย มหาวิทยาลัยรามคำแหง
---	-----------------	--	---	--	--



## คำอธิบายวิสัยทัศน์

กองงานวิทยาเขตบางนา สนับสนุนการจัดการศึกษาเพื่อปวงชนและมุ่งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตแบบตลาดวิชา ที่ได้มาตรฐานมีคุณภาพ ช่วยสร้างสรรค์สังคม

1. กองงานวิทยาเขตบางนา หมายถึง การเป็นหน่วยงานระดับกอง สังกัดสำนักงานอธิการบดี มีหน้าที่ในการสนับสนุนด้านการจัดการศึกษาแบบตลาดวิชา (เป็นการเรียนการสอนระดับปริญญาตรี) และเป็นสถานที่เรียนสำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 1
2. ที่จัดการศึกษาเพื่อปวงชนและมุ่งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต หมายถึง การให้ความสำคัญกับการกระจายโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางการศึกษาแก่ประชาชนทั่วไปอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตในทุกระดับและอาชีพ
3. แบบตลาดวิชา หมายถึง สถานศึกษาและวิจัยที่ผู้ศึกษาสามารถศึกษาได้ด้วยตนเอง โดยไม่จำเป็นต้องเข้าชั้นเรียนที่จัดให้ (ในระดับปริญญาตรี) โดยมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษาส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง โดยทำการสอน ทำการวิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และนำร่องศิลปะวัฒนธรรม
4. ได้มาตรฐานสากล หมายถึง ได้รับการรับรองมาตรฐานสากลและประเมินคุณภาพการศึกษา

**ปฏิทินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

**กองงานวิทยาเขตบางนา มหาวิทยาลัยรามคำแหง**

ลำดับ	เดือน/ปี	กิจกรรม
๑.	กรกฎาคม ๒๕๖๕	จัดประชุมหารือแนวปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒.	กันยายน ถึง ตุลาคม ๒๕๖๕	ประชุมคณะกรรมการประสานงานและติดตามแผนกลยุทธ์ กองงานวิทยาเขตบางนา พิจารณาบททวนผลการดำเนินงานของปีงบประมาณ และกำหนดกรอบแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ และ แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๓.	ตุลาคม ๒๕๖๕	จัดส่งรายชื่อโครงการตามยุทธศาสตร์ (แผนปฏิบัติราชการประจำปี) และเสนอร่าง แผนปฏิบัติราชการ ต่อคณะกรรมการบริหารงานกองงานวิทยาเขตบางนา และ ดำเนินการตามแผนกลยุทธ์กองงานวิทยาเขตบางนา
๔.	ตุลาคม ถึง พฤศจิกายน ๒๕๖๕	เสนอร่างแผนปฏิบัติราชการ ต่อกรรมการบริหารกองงานวิทยาเขตบางนา พิจารณา เสนอ กรรมการบริหารกองงานวิทยาเขตบางนา เพื่อนุมัติแผนปฏิบัติราชการของ กองงานวิทยาเขตบางนา มหาวิทยาลัยรามคำแหง
๕.	พฤษจิกายน ๒๕๖๕	หัวหน้าหน่วยงานหรือผู้แทนเข้าร่วมประชุมเพื่อรับการถ่ายทอดแผนปฏิบัติราชการ ของมหาวิทยาลัยรามคำแหงกับกองแผนงาน มหาวิทยาลัยรามคำแหง
๖.	กันยายน ถึง พฤศจิกายน ๒๕๖๕	หน่วยงานเริ่มดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงานและปรับแผน ให้เข้มข้นโดยกับกองงานวิทยาเขตบางนาและมหาวิทยาลัย
๗.	พฤษจิกายน ๒๕๖๕	จัดส่งแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ พร้อมค่ารับรองการปฏิบัติ ราชการ KPI Templateประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้กองแผนงานตรวจสอบ
๘.	พฤษจิกายน ๒๕๖๕	ผู้อำนวยการกองงานวิทยาเขตบางนา ลงนามค้ำประกันตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เสนอต่ออธิการบดี เพื่อลงนามค้ำประกัน
๙.	มีนาคม ๒๕๖๖	หน่วยงานรับทราบแนวทางการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕...ของมหาวิทยาลัยรามคำแหง
๑๐.	มีนาคม ถึง เมษายน ๒๕๖๖	หน่วยงานจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖รอบ ๖ เดือน , รอบ ๙ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน (ตามไตรมาส) ส่งให้กอง แผนงาน เพื่อให้กองแผนงานสรุปผลการดำเนินงานในภาพรวมของมหาวิทยาลัย
๑๑.	กันยายน ถึง ตุลาคม ๒๕๖๖	หน่วยงานจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน ส่งให้กองแผนงาน เพื่อให้กองแผนงานสรุปผลการ ดำเนินงานในภาพรวมของมหาวิทยาลัย
๑๒.	ตุลาคม ถึง พฤศจิกายน ๒๕๖๖	จัดทำแผนกลยุทธ์ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗ เสนอคณะกรรมการกองงานวิทยา เขตบางนา และติดตามแผนกลยุทธ์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง